



# Comune di Arba

Provincia di Pordenone

## Determinazione nr. 414 Del 16/11/2021

### GESTIONE DEL PERSONALE

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 IN COMUNE DI ARBA AI SENSI DEL C.C.R.L. 15.10.2018 A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 32, COMMI 1 E 11, AVVENUTA IL 30.09.2021.

### IL RESPONSABILE

**RICHIAMATE** la L.R. n. 21/2019 e la L.R. n. 19/2020;

**PRESO ATTO** che in base a quanto previsto dall'art. 2 della L.R. n. 19/2020, a decorrere dal **01.07.2021** l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e l'U.T.I. Livenza - Cansiglio - Cavallo sono state sciolte di diritto e dalla medesima data, sono state costituite la "Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali" e la "Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio" le quali esercitano le funzioni loro attribuite dai Comuni in base agli accordi intercorsi e subentrano nei rapporti giuridici, nel patrimonio e nelle risorse umane già facenti capo alle U.T.I. cessate;

**RICHIAMATO** lo Statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

**RICHIAMATA** la delibera dell'Assemblea della Comunità di Montagna n. 4 del 01.07.2021 avente ad oggetto "Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto - Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane.";

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali n. 2 del 05.07.2021 avente ad oggetto "Individuazione Responsabile e conferimento titolarità di posizione organizzativa dei servizi gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo, nonché vicario in caso di assenza del Segretario o del Direttore Generale.";

**OSSERVATO** che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dal contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, stipulato in via definitiva in data 15 ottobre 2018;

**RICHIAMATI** gli art. 32 e 33 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018 che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del C.C.R.L. 2016/2018 con il quale sono state introdotte nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e nello specifico stabilisce che:

- a) decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- b) in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- c) l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- d) le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:
- e) l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**RICHIAMATO** l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

**VISTA** la nota prot. n. 24.287 del 01.10.2021 con cui la RAFVG ha dato informazione dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo ed economico 2016 -2018;

**PRESO ATTO** che in data 30.09.2021 la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo ed economico 2016 -2018;

**VISTA** la L.R. n. 20 del 06.11.2020 con cui la RAFVG ha modificato la L.R. 18/2015 con efficacia dal 1° gennaio 2021 uniformandosi al concetto di sostenibilità finanziaria – introdotto dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2, del decreto legislativo 30 aprile 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2018, n. 58 - per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione, modificando il precedente criterio basato sulla spesa storica, consentendo così di salvaguardare maggiormente l'autonomia di entrata e di spesa dei Comuni;

**RICHIAMATO** in particolare l'articolo 22 della legge regionale 18/2015 che al comma 1, definisce che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

**VISTO** il comma 2 dello stesso articolo 22 della L.R.18/2015 che definisce il valore soglia, in riferimento alla sostenibilità della spesa di personale, determinandolo quale rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al comma 1 e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 in attuazione dell'articolo 22 - comma 5 - della citata L.R.18/2015;

**RICHIAMATA** la Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia ed in particolare il paragrafo E. *“Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale”* ove sono elencate le norme non più applicabili, tra cui, alla lettera h) le disposizioni del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 afferenti ai limiti al trattamento accessorio;

**RICORDATO** inoltre che la stessa Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia, al paragrafo E. *“Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale”*, precisa che le risorse finanziarie da poter destinare al Fondo per il lavoro straordinario, per l'anno corrente sono ancora da assoggettarsi ai limiti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 17 comma 8 del CCRL 01.08.2002);

**RICHIAMATE** le disposizioni dell'art. 17, comma 8, del C.C.R.L. 01.08.2002, che prevedeva che per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, vengono utilizzate le specifiche risorse stanziare nel Fondo di cui all'art. 20 del medesimo C.C.R.L., in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL 06.07.1995;

**RICORDATO** che la somma massima da poter destinare al Fondo per il **lavoro straordinario** del Comune di ARBA in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi **€ 3.095,00**;

**CONSIDERATO** che ai sensi del nuovo disposto contrattuale e in particolare dell'art. 32, comma 6, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel comma 1 del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;

**APPURATO** che la Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia, di cui sopra, al paragrafo E. "*Semplificazione amministrative di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale*" precisa che permangono anche i limiti inerenti alla spesa per le Indennità, previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018);

**VERIFICATO** conseguentemente che le somme stanziare nell'anno 2016 per le voci (Indennità) complessivamente richiamate al comma 6 del citato art. 32 del CCRL 15.10.2018, con la sola eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, risultano pari ad **€ 13.893,83**;

**DATO ATTO** pertanto che l'importo complessivo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trova copertura nel bilancio dell'ente;

**PRESO ATTO** che la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa a livello territoriale a valere per il triennio 2019-2021 si è conclusa con la firma del CCDIT il 30.12.2019 secondo le previsioni del CCRL 15.10.2018 ed ha coinvolto le Amministrazioni facenti riferimento alla soppressa Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane, tra le quali il Comune di ARBA;

**ACCERTATO** che in base al VERBALE DI ACCORDO dell'incontro tenutosi ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990, connesso al trasferimento del personale dipendente dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane disposto ai sensi dell'art.31 del D.LGS. n. 165/2001, si è convenuto che "*il rapporto di lavoro prosegue senza soluzione di continuità con i nuovi enti dal 01.07.2021*" e che "*Per l'anno 2021 si applicherà al personale trasferito dall'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane l'accordo decentrato stipulato dalla medesima U.T.I.*";

**RITENUTO** pertanto di poter dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.R.L. 2016-2018;

**VISTE** le istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;

**POSTO** che i conteggi relativi alla quantificazione del fondo sono stati eseguiti mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia;

**VISTO** il prospetto di calcolo, allegato sub A, dal quale si evince la corretta quantificazione operata a norma dell'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018, e nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali, del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021, pari a complessivi **€ 20.065,14**;

**RITENUTO** pertanto di provvedere alla costituzione e definizione delle risorse per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2021, secondo quanto riportato nello stesso schema allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

**DATO ATTO** che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**DATO ATTO** che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento verrà trasmesso al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista dall'articolo 32, comma 12, del C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, facendo in particolare esplicito riferimento all'Accordo sottoscritto in data 30.09.2021 tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali concernente l'ipotesi di accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo ed economico 2016 -2018;

1. **Di costituire** secondo quanto indicato in premessa, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del Comune di ARBA, relativa all'esercizio finanziario 2021, come riportato in dettaglio nello schema allegato sub A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dell'atto, per l'importo complessivo di € **20.065,14**;
2. **Di dare atto** che le risorse del Fondo per le risorse decentrate trovano copertura, tra le spese per il personale, stanziato all'interno del bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
3. **Di precisare** che si procederà ad assumere idoneo impegno di spesa con successivo atto da parte del responsabile di servizio che ha competenza in base a quanto stabilito nel PEG;
4. **Di inviare** copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione;
5. **Di inviare** copia della presente determinazione alle OO.SS ed alla R.S.U. del Comune di ARBA;
6. **Di dare atto** che le risorse extra Fondo per le altre indennità e compensi afferenti al trattamento accessorio troveranno copertura nei diversi capitoli tra le spese per il personale stanziato all'interno del bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
7. **Di dare atto** che le risorse del trattamento accessorio, più i contributi previdenziali e assicurativi di legge a carico dell'Ente, trovano copertura al macroaggregato 101 del Bilancio di previsione 2020, negli impegni di spesa assunti ai sensi del punto 5.2 del principio contabile di cui al D.Lgs. n. 118/2011 in quanto trattamenti fissi e continuativi caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;
8. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo è suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti in corso d'anno anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. **Di assolvere** agli obblighi di pubblicazione sul sito web comunale ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.

Il Responsabile DEL SERVIZIO  
F.to Alfredo Diolosa



# Comune di Arba

Provincia di Pordenone

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>414</b>	<b>16/11/2021</b>	GESTIONE DEL PERSONALE	26/11/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 IN COMUNE DI ARBA AI SENSI DEL C.C.R.L. 15.10.2018 A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 32, COMMI 1 E 11, AVVENUTA IL 30.09.2021.**

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, commi 4 e 5 e dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to Doris Santarossa)

Riferimento pratica finanziaria : 2021/422



# Comune di Arba

Provincia di Pordenone

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>414</b>	<b>16/11/2021</b>	GESTIONE DEL PERSONALE	26/11/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 IN COMUNE DI ARBA AI SENSI DEL C.C.R.L. 15.10.2018 A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 32, COMMI 1 E 11, AVVENUTA IL 30.09.2021.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 02/12/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 17/12/2021.

Addì 02/12/2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Valy Tavan

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.